



Ο.Σ.Υ.Ε

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΕΔΡΑ ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΣ ΣΟΛΩΜΟΥ 2 Τ.Θ. 91503 Τ.Κ. 181 10

ΤΗΛ. 2104950760 – 2104967174 FAX 2104950710

www.osye.org.gr e-mail: osye@otenet.gr

ΜΕΛΟΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ

Κορυδαλλός, 21 Ιούνη 2017

Αριθ. Πρωτ.: 118

Προς: Πρωτοβάθμια Σωματεία – Μέλη ΟΣΥΕ

ΓΙΑΤΙ ΑΠΕΧΟΥΜΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Συνάδελφοι Συναδέλφισσες,

Μετά την χθεσινή μας ανακοίνωση (υπ' αριθμ. 117/20-6-2017) σχετικά με την αποχή – απεργία από την αξιολόγηση σας ενημερώνουμε για ποιους ακριβώς λόγους πρέπει να απέχουμε από αυτήν την διαδικασία.

Η Ομοσπονδία μας ήταν και παραμένει υπέρμαχος της αξιολόγησης του προσωπικού, καθώς εκτός των άλλων σαν χώρος είμαστε ταυτισμένοι με αυτήν, αφού η καθημερινότητα της δουλειάς μας στηρίζεται στην αξιολογική κρίση και την ευθυκρισία. Ωστόσο, η συγκεκριμένη αξιολόγηση και όπως αυτή προβλέπεται στον Ν. 4369/2016 και στον Ν. 4473/2017 έχει τα εξής τρωτά σημεία:

- Υπάρχει διασύνδεση της αξιολόγησης με το μισθολόγιο με ορατό τον κίνδυνο να δημιουργηθούν διαφορετικές κατηγορίες αμοιβών των εργαζομένων ακόμα και αν αυτοί είναι στον ίδιο κλάδο, γεγονός που καταδεικνύει ότι το θέμα θα μετεξελιχθεί σε ταμειακό και όχι αξιολογικό.
- Προβλέπεται η σύνδεση της αξιολόγησης με την κινητικότητα, με υποχρεωτικές μαζικές μετακινήσεις υπαλλήλων κατ' επιλογή της εκάστοτε κυβερνητικής επιλογής και στο βάθος κρύβεται το ερώτημα της απόλυσης.
- Η συνολική στοχοθεσία της υπηρεσίας που προβλέπει η αξιολόγηση έχει καθοριστεί σε κεντρικό επίπεδο από το Υπουργείο Δικαιοσύνης και συγκεκριμένα από την Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής, η οποία συνοπτικά περιγράφεται στον Στρατηγικό Σχεδιασμό για το Σωφρονιστικό Σύστημα 2018-2020 και η οποία ήδη έχει δεχτεί κριτική από πολλούς, όπως για την εξεύρεση των πόρων, την έλλειψη οράματος, την έλλειψη στρατηγικής και ουσιαστικής αντιμετώπισης των προβλημάτων στις Φυλακές, την βαθιά υποστελέχωση του προσωπικού όλων των

κλάδων και ειδικοτήτων με κίνδυνο την υποστελέχωση αυτή να «χρεωθούν» οι ίδιοι συνάδελφοι αποδεχόμενοι την αξιολόγηση.

- Ο ρόλος των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων φανερά υποβαθμίζεται και μετατρέπονται σε διακοσμητικά στοιχεία, χωρίς καμία ουσιαστική παρέμβαση.
- Οι ολομέλειες των Διευθύνσεων και των Τμημάτων που τόσο πολύ λανσάρονται ως καινοτόμες στον Νόμο της αξιολόγησης δεν έχουν κανένα αποφασιστικό χαρακτήρα και αναρωτιόμαστε ποιος είναι τελικά ο ρόλος τους.
- Το ίδιο ισχύει και με την περιβόητη αξιολόγηση των προϊσταμένων από τους υφισταμένους με ανώνυμο ερωτηματολόγιο (!), σαν να απευθύνεται σε χαφιέδες, ρουφιάνους ή κουκουλοφόρους, ενώ θα έπρεπε να συνδέεται με την Διαφάνεια και μόνο.
- Τα κριτήρια της αξιολόγησης των υπαλλήλων δικαίως έχουν χαρακτηριστεί αόριστα και υποκειμενικά, όπως η καινοτομία και η πρωτοβουλία.
- Το άρθρο 17, παρ. 15 του Ν. 4369/16 προβλέπει την Διεύθυνση Παρακολούθησης και Στατιστικής Ανάλυσης των Βαθμολογιών Αξιολόγησης δίνοντας την δυνατότητα να παρεμβαίνει στην βαθμολόγηση με τον συντελεστή διόρθωσης, δηλαδή να αυξομειώνει κατά το δοκούν τα ποσοστά των υπαλλήλων που κρίνονται πολύ επαρκείς ή άριστοι.

Ενώ λοιπόν συντρέχουν όλα αυτά και από μόνα τους είναι ικανά να πούμε όχι σε αυτή την αξιολόγηση και της προσπάθειας να επανέλθει το σχέδιο της νεοφιλελεύθερης πολιτικής Μητσοτάκη από την πίσω αριστερή πόρτα, εμείς ως χώρος βιώνουμε την απόλυτη αναξιοκρατία η οποία εκπορεύεται από τους πολιτικούς προϊσταμένους. Δεν έχουμε καμία εμπιστοσύνη σε αυτούς που παρανόμως, αδιακρίτως και μεροληπτικά καταργούν, μετακινούν, ασχημονούν κατά συναδέλφων μας, απειλώντας μάλιστα και προϊσταμένους. Χαρακτηριστικές είναι οι μετακινήσεις των Διευθυντών του ΨΚΚ, του ΕΚΚΝΑ, του Αρχιφύλακα του ΕΚΚΝΑ εκτός νομού, η καρατόμηση και ο υποβιβασμός του Αρχιφύλακα του Κ.Κ Κορίνθου και προσφάτως η καρατόμηση του Διευθυντή και του Αρχιφύλακα της Φυλακής Πάτρας.

Τέλος, αναρωτιόμαστε τι εγγυήσεις υπάρχουν ότι θα σεβαστούν την αξιολόγηση, αφού οι ίδιοι έχουν κουρελιάσει τον Νόμο που την προβλέπει. Για αυτό τον λόγο λοιπόν θέλοντας να προστατεύσουμε και τους αξιολογητές συναδέλφους Διευθυντές και Τμηματάρχες από την μήνη αυτών των προσώπων που έχουν μάθει να παρεμβαίνουν επιδιώκοντας να κατευθύνουν κατά τις επιθυμίες τους και τις αξιολογήσεις, είναι επιτακτική η ανάγκη στην αποχή – απεργία.

Καλούμε τα Πρωτοβάθμια Σωματεία μας να συμμετέχουν μαζικά στην πανδημοσιουπάλληλική αποχή – απεργία από την αξιολόγηση. Να προσχωρήσουν σε σύγκληση του Δ.Σ και να αποφασίσουν την συλλογή των εντύπων αξιολόγησης τα οποία θα κρατήσουν στο αρχείο του Σωματείου.

Καλούμε τους συναδέλφους μας σε όλες τις Φυλακές και τα Ιδρύματα της Χώρας να παραδώσουν τα έντυπα αξιολόγησης στους Προέδρους ή σε οποιαδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματίου τους, στους συνέδρους – αντιπροσώπους της Ομοσπονδίας ή ακόμα και σε οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ της ΟΣΥΕ.

Τέλος, οι Πρωτοβάθμιες Ενώσεις να μας αποστείλουν ονομαστική κατάσταση των συναδέλφων που θα μετέχουν στην απεργία, καθώς και τα φωτοαντίγραφα των εντύπων αξιολόγησης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΠΥΡΟΣ ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΙΣΜΠΙΚΗΣ